



FURESØ LÆRERKREDS

DANMARKS LÆRERFORENING, KREDS 28

Farum Hovedgade 2A, 3520 Farum

Lønpolitik for Furesø Lærerkreds

Lønpolitikken for Furesø Lærerkreds tager udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings lønpolitik. Den centrale lønpolitik og kredsens lønpolitik skal understøtte hinanden. Lønforhandlinger tager afsæt i kredsens lønpolitik ved indgåelse af lokale aftaler.

Formål:

Lønpolitikken skal understøtte kvaliteten og udviklingen af professionen. Lønnen skal passe til folkeskolens struktur og kultur. Den skal understøtte og fremme et godt arbejdsmiljø.

Kredsens understøtter og arbejder for at:

- Alle lønaftaler indgås på kreds niveau.
- Forhåndsftaler, således at lønnen er kendt på forhånd.
- Principper og kriterier for lønnen skal være enkle, bredt accepteret og gennemskuelig.
- Det er objektive kriterier som er grund for løndannelsen.
- Funktions- og kvalifikationsløn aftales efter ensartede principper på alle skoler.
- Der er ensartede lønforhold for enkelte grupper af lærere.
- Alle medlemsgrupper tilgodeses over en årrække.
- Alle tillæg er pensionsgivende.
- Lønnen altid afspejler princip om ligeløn.
- Få indflydelse på brugen af tilbageløbsmidlerne så de tilfalder kredsens medlemmer.
- Der ikke indgås aftaler om resultatløn.
- Lønnen kan medvirke til at rekruttere og fastholde kvalificerede lærere og børnehaveklasseledere samt andre medlemsgrupper inden for DLF's overenskomstområde.
- Løn ikke kan erstatte tid.

Forhandlingsmandat:

Forhandlingsmandatet ligger udelukkende i kredsen.

Forhandlingsmandatet ligger hos formanden, samt evt. en eller flere medlemmer af forretningsudvalget (FU).

Forhandlingsforhold for mindre/andre medlemsgrupper

Der tilskyndes altid fra kredsens side at afholde lønmøder, samt formøder før lønforhandling. Kredsen tilstræber, at der som minimum bliver forhandlinger og lokale lønjusteringer hvert andet år. Der arbejdes på varige løntillæg ud fra samme kriterier som ovenfor. Dette gælder for MKS samt på PPR-området. Det er kredsens formand samt TR inden for det pågældende område, der står for forhandlingerne af de generelle lokale lønaftaler.

Kredsstyrelsens følger lønudviklingen for medlemmerne og hvis hovedforeningens politiske udmeldinger og principper ændres, skal lønpolitikken genbehandles.

Behandlet i kredsstyrelsen januar 2018

Vedtaget på generalforsamlingen 14.03. 2018