



Til lærere på skolerne i Furesø Kommune

Implementering af ændret ferielov for lærere i Furesø Kommune

Den danske ferielov har hidtil været indrettet sådan, at man har optjent ferie i kalenderåret (det vil sige fra januar til december) og den optjente ferie er så blevet afholdt i det efterfølgende ferieår, som har gået fra maj og et år frem.

Hvis alt var, som det plejer, ville det derfor se sådan ud (grøn = optjene, blå = afholde):

jan-19	feb-19	mar-19	apr-19	maj-19	jun-19	jul-19	aug-19	sep-19	okt-19	nov-19	dec-19	jan-20	feb-20	mar-20	apr-20	maj-20	jun-20	jul-20	aug-20	sep-20	okt-20	nov-20	dec-20	jan-21	feb-21	mar-21	apr-21	

Skoleåret går på tværs af både optjeningsår og ferieår, og det har haft den konsekvens, at hvis man bliver ansat d. 1. august, så når man kun at optjene godt 10 af de 20 feriedage, man skal bruge til at holde sommerferie det første år – resten bliver trukket i lønnen. Vinterferien, hvor de sidste 5 feriedage holdes, har været med fuldt løntræk for den nyansatte.

For at leve op til gældende EU-lovgivning er den danske ferielov blevet ændret for så vidt angår de 5 ugers ferie, så det fremover (fuldt indfaset) vil se således ud:

sep-20	okt-20	nov-20	dec-20	jan-21	feb-21	mar-21	apr-21	maj-21	jun-21	jul-21	aug-21	sep-21	okt-21	nov-21	dec-21	jan-22	feb-22	mar-22	apr-22	maj-22	jun-22	jul-22	aug-22	

Optjeningsår og ferieår vil være sammenfaldende, og det betyder, at når den nyansatte lærer når frem til sin første ferie, så er der allerede optjent så meget ferie, at den kan holdes uden løntræk.

6. ferieuge er ikke omfattet af denne lovændring, og den vil fortsat blive optjent og afholdt som hidtil.

13. maj 2019

Furesø Kommune

Stiager 2

3500 Værløse

Tlf.: 72350 4000

Åbningstider:

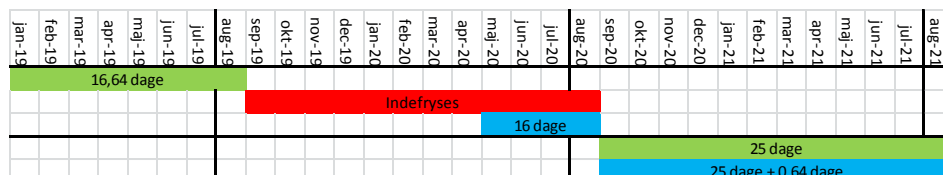
Mandag-fredag kl. 10-14

Torsdag dog kl. 10-17

furesoe.dk



For at komme fra den gamle til den nye ferielov, indeholder den nye ferielov en overgangsordning, som grafisk kan fremstilles på følgende måde (grøn = optjeninge, blå = afholde, rød = indefrysning):



Som det fremgår af grafikken, så er der et kort optjeningsår fra januar til august 2019. Dermed bliver der optjent lidt over 16 feriedage, som kan afholdes i et kort ferieår fra maj til august 2020.

Det betyder, at der i skoleåret 2019/20, som går fra 1. august 2019 til 31. juli 2020, kommer til at mangle 4 ud af de 20 feriedage, der skal bruges til sommerferien 2020.

Derfor skal der i skoleåret 2019/20 skal placeres fire 0-dage (den type dage, der normalt placeres på fridage, der ikke er feriedage – f.eks. uge 42 og de tre dage op til påske) i sommerferien, og disse fire 0-dage vil dermed mangle andre steder i skoleåret 2019/20.

En løsning kunne være at gøre nogle af de normale 0-dage til arbejdsdage, men det ville udvide antallet af arbejdsdage fra de aftalte 207 dage til 211 dage.

I stedet har Furesø Lærerkreds og forvaltningen aftalt, at de fire dage (= 4 x 7,4 timer = 29,6 timer) gives den enkelte lærer som en timepulje, der skal anvendes på følgende måde:

- 10 timer til arbejdet med at implementere AULA (timerne gives ud over de timer, der allerede er afsat)
- 10 timer, hvor den enkelte lærer indgår som to-lærer i f.eks. omlagte uger eller andre aktiviteter, hvor læreren i samarbejde med teamet vurderer det relevant
- Resterende timer er til lærerens egen disposition og kan f.eks. anvendes til forberedelse af ovenstående to-lærer timer

Timerne indgår ikke i opgaveoversigten, men ledelsen kan bede læreren om en oversigt over, hvordan de 10 to-lærer timer anvendes.

Der kan ligeledes indlægges fælles-aktiviteter i forbindelse med den ekstra tid til implementering af AULA.

”Hvem har stjålet mine feriedage?” kunne være et relevant spørgsmål. Bare rolig, du får pengene igen, men der kan godt gå et stykke tid!

Den ferie, der umiddelbart ser ud til at forsvinde, bliver indefrosset og placeret i en fond under ”Lønmodtagernes Dyrtidsfond”. Tilbagebetaling vil finde sted, når man forlader arbejdsmarkedet – dvs. går på pension, efterløn eller lignende.

Venlig hilsen

Henrik Bech
Souschef