



Furesø Lærerkreds
Marts 2021

GENERALFORSAMLING

Onsdag d. 10.03.2021

kl. 16.30 Virtuelt

Link udsendes mandag d.8.3.2021

ENDELIG DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Regnskab
4. Vedtægtsændring
5. Fastsættelse af honorarer m.v. til styrelsesmedlemmer
6. Forelæggelse af budget og fastsættelse af kredskontingent for det følgende kalenderår.
7. Evt.

Skriftlig Beretning 2021

Da Furesø Lærerkreds havde generalforsamling d. 4.3.2020, havde alle hørt om den kinesiske virus, der spredte sig og også var nået til Danmark, men det var svært at forestille sig det år, der ventede, ikke blot i Danmark, men i hele verden. Præcis en uge efter vores generalforsamling lukkede regeringen landet ned, og vores ordforsråd blev udvidet med mange nye ord som onlineundervisning, mundbind, nedlukning, smittetal og mange flere. Et meget anderledes år er gået, og selv om vi har haft lukkede skoler og hjemsendte elever, har vi alligevel kunnet levere undervisning og trivsel. Der har været meget offentlig fokus på skolerne og på elevernes faglige niveau og trivsel.

Så denne beretning er skrevet efter et meget anderledes skoleår, der har lært os meget om samfundssind og sammenhængskraft.

Centralt i Danmarks Lærerforening

Arbejdstidsaftale

Endelig kunne der vinkes farvel til den forhadte lov 409, der siden 2014 har været et dystert minde om konflikt og lockout. Selv om mange kommuner og kredse gennem årene har lavet gode og mindre gode lokale aftaler, har nogle medlemmer været ladt alene tilbage med en kommunalbestyrelse, der ikke ønskede at indgå nogle aftaler. Da medlemmerne i DLF i sensommeren stemte ja til A20, var det for manges vedkommende også med en bekymring for, at der ikke kom væsentlige forbedringer i vores arbejdsliv. Vi kunne se, at det skulle være en udgiftsneutral aftale, og der var derfor megen debat inden for DLF, om det var en aftale, vi kunne stemme for.

Den centrale aftale har fokus på tydelighed og samarbejde, og det er meningen, at alle lærere skal kunne se, hvor meget deres forberedelsestid er. Det skal ikke længere være mulighed for at tage lidt af forberedelsestiden, når der dukker nye opgaver op, her skal der ske en omprioritering af andre opgaver. Der er særlig fokus på nyuddannede lærere og deres mulighed for at blive i faget. Vi ser desværre alt for mange unge lærere, der hurtigt skifter til andet arbejde, når de har været i Folkeskolen i kort tid. I Furesø er vi ved at lande en lokal aftale, der vil være et supplement til A20. Som i den centrale aftale er det meget vigtigt, at der kommer et tæt samarbejde mellem TR og leder på den enkelte skole, så lærerne oplever at få medindflydelse igen på deres arbejdsliv. Jeg vil længere nede i min beretning komme ind på arbejdsprocessen om den lokale aftale og vores pejlemærker.

Ny formand og formandsvalg

Da Anders Bondo Christensen havde landet en aftale, valgte han at stoppe som formand for Danmarks Lærerforening. En lang og imponerende indsats var slut. Jeg er og har altid været utrolig imponeret af Anders` arbejdsindsats, hans engagement og hans dybfølte arbejde for at gøre arbejdsbetingelserne ordentlige for alle medlemmer. Jeg tænker, at mange andre i hans sko var løbet væk for længst, men han blev og holdt ud.

Jeg er glad for, at Gordon Ørskov er blevet vores nye formand. Han har mange års erfaring fra arbejdet, og han er vellidt og velkendt i mange organisationer. Gordon er startet godt ud, han er tydelig og i tæt kontakt

med kredsene. Han har samtidig sat et hold omkring sig i FU, der består af dygtige og engagerede tillidsvalgte.

OK 2021

Der er indgået aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Det er et 3-årigt forlig.

Forliget indebærer i korte træk:

- generelle lønstigninger som forbedrer reallønnen
- organisationens midler til alle organisationer
- lavtlønsprojekt og ligelønsprojekt
- rekrutteringspulje
- styrket seniorpolitisk indsats
- udvikling af SPARK og nye uddannelser i psykisk arbejdsmiljø
- fælles fokus på fuldtid, timelønnet med mere
- videreførelse af tryghedspuljen
- videreførelse af uddannelsesløft fra ufaglært til faglært

Derudover er der på LC og KL's område aftalt lønforbedringer for bl.a. børnehaveklasseledere og for medlemmer fra de mindre grupper.

Hele aftalen kan læses på [DLF.org/loen-og-vilkaar/overenskomst/ok21-resultat-kommuner](https://dlf.org/loen-og-vilkaar/overenskomst/ok21-resultat-kommuner)

Er vi gearet til fremtiden?

Et projekt, der de næste år skal styrke Danmarks Lærerforening som fagforening. Der har de senere år været en nedgang i antallet af lærerstillinger på landsplan, hvilket betyder færre kontingentkroner. DLF centralt arbejder videre med muligheder for at fastholde serviceniveauet for alle medlemmer i de kommende år.

Furesø Lærerkreds DLF lokalt

Lokal arbejdstidsaftale - dialogmøde med ledere, TR og AMR.

Arbejdet med den nye lokalaftale har været i gang længe. Som vi har prøvet tidligere, holdt vi i efteråret et dialogmøde, hvor skoleledere, tillidsrepræsentanter, afdelingsleder og arbejdsmiljørepræsentanter deltog. Det var et godt møde, hvor der var mulighed for at diskutere og erfaringsudveksle om positive og mindre gode tiltag i vores nuværende aftale. Vi talte blandt andet om muligheden for pædagogisk udvikling, tilstedeværelsespligt og antallet af skoledage, balancen mellem individuel og fælles forberedelse, tilsyn med elever og en oplevelse af, at der på opgaveoversigterne er mere tid til forberedelse, end vi har i "virkeligheden", fordi meget forsvinder i elevpauser.

Efter mødet har vi brugt vores viden til at arbejde på en ny aftale. Det skal være en aftale, der lægger sig op ad A20, men det skal samtidig være en aftale, der understøtter de gode intentioner, der er i den eksisterende Furesøaftale. Når vi ser, hvordan den eksisterende Furesøaftale har fungeret, kan vi se, at tiden på opgaver på opgaveoversigten har virket efter hensigten. Det har begrænset timetælleriet, for når opgaveoversigten er lavet, og der har været dialog om indholdet, ved man hvilke opgaver, der skal løses i løbet af et skoleår. Mit arbejde med at fortælle hvor mange undervisningstimer, som vi har i forhold til,

hvor få forberedelsestimer vi har, har ikke helt båret frugt endnu på det politiske niveau. Jeg havde håbet, at vi, i vores nye aftale, kunne få sat det gennemsnitlige timetal lidt ned, men den kommunale økonomi er trængt og det har desværre ikke været muligt, men jeg arbejder videre på sagen.

På mange andre områder koster det ikke noget at optimere en aftale. En aftale der skal være tydelig omkring muligheden for at forberede sig til sin undervisning og tydeligere omkring tiden til andre opgaver. Vi har et godt redskab i den centrale A20, og jeg er håber på, at vi lander en aftale, som vil give mere arbejdsglæde og større mulighed for at få indflydelse på eget arbejdsliv på egen skole. Jeg håber, at jeg på generalforsamlingen d. 10. marts har en færdig aftale med, som jeg dér kan fortælle mere om.

Corona

Et meget anderledes år er gået, og selv om vi har haft lukkede skoler og hjemsendte elever, har vi alligevel kunnet levere undervisning og trivsel. Der har været meget offentlig fokus på skolerne og på elevernes faglige niveau og trivsel. En avis har sammen med de aktuelle tal også en sammentælling af mistede skoledage for vores elever, desværre meget misvisende data, da alle elever har modtaget undervisning, selv om det for manges vedkommende har været virtuelt. Jeg er forundret over retorikken, når man ved hvor meget energi, der er lagt i at lave gode undervisningsforløb for alle vores elever og samtidig have fokus på deres trivsel. Mange elever savner deres klasse, deres skole og måske også deres lærere. Men mange elever har også givet udtryk for, at de har nydt den ro og den struktur, der har været på deres hverdag. Det er en del af vores Coronalæring, vi skal se på, hvad der giver faglighed og trivsel for vores elever og for vores arbejdsmiljø. Der ligger et oplæg fra Byrådet om fokus på virtuel undervisning fremadrettet. Vi mener ikke som Lærerforening, at virtuel undervisning skal være en spareøvelse, og det har vi gjort opmærksom på i vores høringssvar, men vi skal se på, hvad det er, eleverne har været glade for, når vi taler virtuel undervisning. Er det den ro, der er omkring dem? Jeg forestiller mig, at vi skal inddrage det fælles elevråd, når vi samler erfaringer og viden fra de mange uger, hvor skolerne har været nedlukket.

Nogle af de erfaringer, vi gør os med hensyn til vores egne arbejdspladser og vores egen struktur på hverdagen i Coronatider, er også spændende at følge. Vi har haft færre møder og for nogens vedkommende færre undervisningstimer. Mange af os har opdaget, at det slet ikke er nødvendigt at holde så mange møder eller, at man kan holde møderne virtuelt. Hvad kan vi bruge den viden til, når alt bliver normalt igen?

Mange tillidsrepræsentanter fortæller, at faglig klub har været velbesøgt og fungerer godt virtuelt, det kan vi tage med os. Det viser os nemlig, at vi er et fagpolitisk fællesskab med en lang erfaring for at tale sammen, reflektere sammen og ikke mindst diskutere. Dette skal vi bruge nu, for med den nye A20 aftale skal vi støtte TR i at indgå i det konstruktive samarbejde med ledelsen og jer. Det bliver en spændende tid.

Vores gruppeordninger, basishold og sprog-læseklasser har alle været i skole med normalt timetal og normal bemanning. Jeg har været bekymret for de udfordringer, som lærerne der har stået med i hele perioden. Det har ikke været muligt hverken for Furesø Lærerkreds eller foreningen centralt at få nedsat timetallet og gennemføre nødundervisning i stedet.

I den periode vi har været igennem med Corona, har jeg, som så mange gange før, oplevet et tæt samarbejde med skolelederne, tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanter og forvaltningen. Vi har været i tæt dialog og sammen prøvet at finde de bedste løsninger for jer og for jeres elever. Der har været bump på vejen, og da byrådet ønskede at lukke skolerne hurtigt op efter påskeferien, var min tålmodighed ved at være brugt op. Jeg tror, at den kritik, jeg rejste på det tidspunkt, gav stof til eftertanke

og gjorde, at vi i de senere nedlukninger og åbninger fik lidt mere tid til at forberede os. Meget har været nyt for os og vi blev derfor enige om i foråret om at lave en midlertidig aftale, der kunne give lidt mere struktur på den mærkelige hverdag. Der blev sat et fast timetal på undervisningsdelen, og vi blev enige om, at det forhåbentlig var noget, man kunne se sig i, når man samtidig fik lidt ekstra tid til forberedelse fra de møder, der blev aflyst. Der har været alternative løsninger, men vigtigst for Furesø Lærerkreds har det været, at det var retfærdige løsninger. Nogle lærere har følt sig pressede over vores beslutninger og det ser vi på med stor respekt, og tager med i "kufferten" med gode og dårlige erfaringer.

I efteråret valgte kredsstyrelsen at skrive et åbent brev til politikerne i Furesø, hvor vi gjorde opmærksom på de problematikker, der var med nedlukning og det øgede pres på lærerne og eleverne, når forældrene pludselig var en del af en hverdag. Rigtig mange politikere, både lokalt og centralt har haft en holdning til undervisningen, og jeg ved, at mange lærere har fået gode råd, kritiske røster og klager over for meget eller for lidt faglighed, over for meget eller for lidt bevægelse.

Det er ikke nemt at gøre alle tilfredse, og derfor har vi også haft brug for vores ledere, som kunne guide os igennem de forskellige ønsker og krav og fortælle forældrene, at det vi gør, er didaktisk velovervejet inden for de rammer, vi har. For mig er det meget vigtigt, at lærerne ikke er nedslidte, når de engang vender tilbage til skolerne. Og det er ligeledes vigtigt, at man stadig har sin metodefrihed, selvom undervisningen nu er virtuel. Brevet gav anledning til et fint svar fra skoleudvalget, som var enige med os i, at vi skulle værdsætte den store indsats, som lærerne lægger i Furesø, og vi skulle passe godt på alle jer.

Vi skal heller ikke glemme, at for mange af lærerne har der været nervøsitet forbundet med at skulle på arbejde og dermed udsætte sig selv og den nærmeste familie for en øget smitterisiko. Det er heldigvis indtil nu gået godt takket være sprit og afstand og med gode løsninger på langt de fleste skoler.

PLF- pædagogiske læringsfællesskaber

I efteråret 2019 blev der lavet en undersøgelse blandt alle medarbejdere på skoleområdet, lærere pædagoger og pædagogmedhjælper om muligheden for at løse de opgaver, der ligger i forhold til fælles læringsfællesskab. Mange gav i denne undersøgelse udtryk for, at de havde brug for noget kompetenceudvikling. Der blev derfor nedsat en arbejdsgruppe med et par skoleledere og en konsulent fra forvaltningen. Jeg deltog også i denne arbejdsgruppe. Her har vi igennem et halvt års tid, på trods af Corona, arbejdet os frem mod en model som lige nu bliver implementeret på skolerne. Dette er ikke et nyt PAF- projekt, men er en mulighed for at efter- videreuddanne mange samtidig og på samme tid. PLF eller pædagogisk lærings fællesskab bliver et spændende og vidtgående projekt de næste par år. Jeg er spændt på at høre nogle erfaringer, når de første hold har været igennem første modul her i løbet af foråret. På alle skoler er der afsat tid på opgaveoversigten til de medarbejdere, der skal deltage i første kursusdel. Når det første forløb er færdigt, vil vi evaluere både på indhold og på tidsforbruget.

Rekruttering af nye kollegaer

I den nye aftale lægges der også op til, at vi skal gøre forholdene bedre for nyuddannede og nyansatte lærere. Vi har ligeledes fokus på dette i vores lokale aftale og i arbejdet i Hoved-Med, hvor vi i mange andre faggrupper oplever de samme udfordringer. Ligeledes er der store udfordringer med mange ansatte i deltidsstillinger. Jeg vil komme ind på dette i min mundtlige beretning. Vi håber, at nogle af de mange unge, der kommer i praktik i Furesø, vil vende tilbage, når de er færdiguddannede.

Fraktion 4

2020 blev også for F 4 et usædvanligt år, hvor det trods alt lykkedes at gennemføre to arrangementer.

D. 30. januar besøgte 25 medlemmer FN-byen i Nordhavn. 25 deltagere er grænsen for, hvor mange FN-byen inviterer ind som samlet gruppe, og der blev oprettet en venteliste

D. 15. september var der byvandring og besøg på Politimuseet på Nørrebro. På grund af Corona var arrangementet blevet udsat fra d. 28. april. Desværre var Corona også årsag til afbud, så 16 medlemmer deltog i arrangementet.

Ifølge forretningsordenen skal F 4 afholde årsmøde i november. Også i den forbindelse var Corona på spil, og fraktion 4s udvalg valgte at udsætte årsmødet på ubestemt tid. Elisa Krüger, Conni Carlsson og Birgit Fixen – har derfor valgt at fortsætte som aktivitetsudvalg /pensionistudvalg til de mener, det er forsvarligt at afholde årsmøde (med fysisk fremmøde) og dermed nyvalg.

Så snart myndighederne giver grønt lys, og man er tryk ved at skulle mødes i en større gruppe, vender vi tilbage med forslag til forhåbentligt hyggelige og udbytterige arrangementer.

Kredskontoret

På kredskontoret har det også været et underligt år. Vi har haft mange arbejdsopgaver, men arbejdsopgaverne har været af en lidt anden karakter end på et normalt år. Vi har holdt kredsmøder virtuelt, og vi må nok indrømme, at vi efterhånden er blevet ret gode til det. Det er muligt at holde kontakt, det er muligt at lave arbejdsgrupper, og det er muligt at have en tæt dialog med alle tillidsrepræsentanterne om, hvordan vi bedst kan hjælpe jer ude på skolerne. Vi formåede endda at holde et kredskursus, hvor vi blandt andet planlagde generalforsamlingen, men også arbejdede med implementeringen af A20. Det er en aftale, der stiller store krav til samarbejdet mellem skoleleder og tillidsrepræsentanter. Jeg er sikker på, at alle tillidsrepræsentanterne er klar til den store opgave, der venter her i foråret. De skal sammen med deres leder udarbejde en skoleplan. Jeg vil fortælle meget mere om skoleplanen på generalforsamlingen.

Ved sidste generalforsamling havde vi et generationsskifte. Annette Birn stoppede som kasserer, og vi valgte i stedet Lise Fabricius. Annette har heldigvis været her hele året og har hjulpet Lise godt i gang med regnskab og medlemssystemet. I vil på generalforsamlingen se Lises første regnskab og budget.

Tak til alle jer medlemmer i Furesø Lærerkreds. Det har været et mærkeligt år, men vi har klaret det, og vi har klaret det godt. Der er ingen tvivl om, at både forvaltning og byråd er meget imponeret over jeres indsats, og over den sammenhængskraft, vi har i foreningen, også lokalt. Den skal vi holde fast i, for der er mange opgaver foran os, som skal løses, og det gør vi bedst sammen. Jeg håber også, at I fortsat vil fortælle nye kollegaer, hvor stor værdi det har at være medlem af Danmarks Lærereforening både for dem, men også for deres kollegaer, altså jer. En stor tak til alle tillidsrepræsentanter for jeres kæmpe indsats i dette år. I har holdt ud, I har holdt humøret oppe, og I har været friske på at deltage i arbejdsgrupper, som handlede om noget helt andet Corona. Jeg glæder mig til fortsat at arbejde sammen med jer.

Tusind tak til kredskontoret, vi har hjulpet hinanden, og vi er gode sammen. Jeg glæder mig til, at vi igen kan få en hverdag på kontoret og arbejde videre med alle vores spændende projekter.

Louise Brandt

Kredsformand

Furesø Lærerkreds

Beretning afsluttet onsdag d.3.3.2021.

Furesø Lærerkreds

Regnskab 01.01.2020 - 31.12.2020

INDTÆGTER

		Budget
Kontingenter	-1.758.193,00	-1.769.496,00
AKUT-midler	-230.563,50	-200.000,00
Administration SF	-30.000,00	-30.000,00
INDTÆGTER I ALT	-2.018.756,50	-1.999.496

INDTÆGTSRELATEREDE OMKOSTNINGER

Omkostninger til kontingentopkrævning	28.728,00	28.000,00
	-1.990.028,50	-1.971.496

UDGIFTER

Støtte vedt. § 11	2.000,00	2.000,00
-------------------	----------	----------

PERSONALE OMKOSTNINGER

Frikøb	1.118.831,50	1.400.000,00
Frikøb skattepligtig	260.184,00	0
Vederlag	124.678,00	125.000,00
Pension	22.735,00	0
Lønsum, ATP mm.	18.139,38	0
Diæter	2.882,88	8.000,00
Kørsel	2.668,40	10.000,00
Transport	1.005,45	0
PERSONALE OMKOSTNINGER I ALT	1.551.124,61	1.543.000

ADMINISTRATION

Husleje / Lokaleomkostninger	109.354,64	110.000,00
El	1.671,03	0
Forsikringer	15.683,92	9.000,00
Repræsentation	12.264,85	10.000,00
Abonn. kopimaskine, hjemmeside, mm.	6.362,80	5.000,00
Kontorartikler, porto	207,00	3.000,00
Avis og tidsskrifter	561,25	1.000,00
Småanskaffelse	11.224,89	5.000,00
Software	1.015,15	1.000,00
Telefon, internet og mobiltelefoner	4.663,00	5.000,00
Revision	1.949,94	2.500,00
ADMINISTRATION I ALT	164.958,47	151.500

KURSER

Medlemskurser	120.000,00	120.000,00
Kredsstyrelses-kurser	41.236,36	85.000,00
TR-frikøb (AKUT-fond)	-	20.000,00

KURSER I ALT	161.236,36	225.000
MØDER		
Medlemsmøder Fraktion 1 og 2	5.284,50	10.000,00
Medlemsmøder Fraktion 4	2.904,02	8.000,00
Faglig Klub	16.747,95	18.000,00
Generalforsamling	152,00	2.500,00
Kongresudgifter	9.175,41	20.000,00
Fortæring m.v. KS, FU	1.300,00	5.000,00
MØDER I ALT	35.563,88	63.500
FAK		
Kontingent til FAK	-	50.000,00
FAK I ALT	-	50.000
FINANSIELLE OMKOSTNINGER		
Kursregulering	932,76	0
Renteindtægter	-7.176,22	-8.000,00
Bankgebyrer	225,00	500
FINANSIELLE OMKOSTNINGER I ALT	-6.018,46	-7.500
ÅRETS RESULTAT	-81.163,64	56.004
BALANCE		
AKTIVER		
Tilgodehavende kontingent	147.923,00	
Tilgodehavende AKUT-midler	6.889,11	
Depositum	31.250,00	
Forudbetalte omkostninger	-	
Værdipapirer	918.043,12	
Lån & Spar Bank	601.352,27	
Danske Bank	-	
AKTIVER	1.705.457,50	
PASSIVER		
EGENKAPITAL		
Årets resultat	-81.163,64	
Egenkapital primo	-874.788,36	
EGENKAPITAL 31.12.2020	-955.952,00	
HENSÆTTELSER		
Hensættelse Lønpulje	-404.965,00	
Hensættelse medlemskursus	-240.000,00	
Hensættelse til kredskontor	-	
Hensættelse Ny-start	-44.020,00	
HENSÆTTELSER I ALT	-688.985,00	
GÆLD		
Skyldig A skat og AM bidrag	-57.770,00	
Skyldig frikøb	-	
Anden gæld	-2.750,50	

GÆLD I ALT
PASSIVER I ALT

-60.520,50
-1.705.457,50

SÆRLIG FOND

RESULTATOPGØRELSE FOR 1. JANUAR - 31. DECEMBER 2020

Indtægter:

Renteindtægt inkl. Udbytte	22.597,00
Kursregulering, værdipapirer	41.492,25
	<hr/>
	64.089,25

Udgifter:

Administrationsbidrag	30.000,00
Revision og regnskabsassistance	8.750,00
	<hr/>
	38.750,00

Årets resultat **25.339,25**

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2020

Aktiver:

Lån og Spar Bank	57.266,09	
Rationel Invest:		2019
Obligationer UDOB, 28.350 stk. á kurs 88,58	2.511.243	2.513.794,50
Aktier, 1305 stk. á kurs 122	203.253,75	<hr/> 159.210,00

Aktiver i alt **2.771.762,84**

Passiver:

Egenkapital primo	2.746.423,59
Årets resultat	<hr/> 25.339,25
	<hr/> 2.771.762,84

Passiver i alt **2.771.762,84**

Ovenstående regnskab er forelagt på kredsstyrelsesmødet d. 27. januar 2021

Louise Brandt
formand

Lise Fabricius Wadskjær
kasserer

Lone Tonnesen
næstformand

Renter:		
Markedsrentekonto	(184,79)	
	<u>(184,79)</u>	-184,79
Udbytte	22.781,79	
Indtægter	22.597,00	
Revision	8.750,00	
Admin. Bidrag	30.000,00	
Udgifter	38.750,00	

$$\begin{array}{r} -2.551,50 \\ 44.043,75 \\ \hline 41.492,25 \end{array}$$

Forslag til vedtægtsændring

§9 stk. 5 Tilføjelse til §9

Kredsstyrelsen giver fuldmagt til, at forretningsudvalget tegner foreningen.

Furesø Lærerkreds marts 2021

Forslag til frikøb og vederlag: 2021/22

Frikøb:	4883	Vederlag:	incl. pension	
Formand:	608 timer	* ca.	44.000	
Næstformand:	1000 timer	10.000	14.285	
Kasserer:	900 timer	7.000	10.000	
AMR-repr.	1000 timer	9.500	13.571	
Kredsstyrelsesmedlem	250 timer	5.000	7.143	
Tillidsrepræsentanter	9 x 125 timer	13.750	19.642	
		-	-	
TR tillæg á 7000		28.000	39.998	
			148.638	175.587

Vederlag til kredsstyrelsesmedlemmer:

Der udbetales rejse-og kørselsgodtgørelse efter Skats regler til møder, kurser og konferencer
Ved deltagelse i DLF's kurser med overnatning kan en flaske vin refunderes mod regning fra kursusstedet

Der udbetales vederlag på 10 kr. pr. frikøbstime til kredsstyrelses medlemmer

Der udbetales TR-tillæg til generalforsamlingsvalgte kredsstyrelsesmedlemmer med TR-uddanne

Vederlagene følger reguleringsordningen og er pensionsgivende

Der indregnes aldersreduktion for frikøbte

* Differencen mellem formandens lærerløn og trin 49 + 10.000 + 7.000

Budget 2022

	Regnskab 2020	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
<u>INDTÆGTER:</u>				
Kredskontingent	1.758.193	1.769.496	1.803.816	1.803.816
AKUT-fond	230.564	200.000	210.000	230.000
Administrationsbidrag SF	30.000	30.000	30.000	30.000
I alt:	2.018.757	1.999.496	2.043.816	2.063.816

UDGIFTER:

Indtægtsrelaterede omkostninger

Kontingentopkrævning DLF 28.728 28.000 30.000 30.000

Støtte

Støtte vedt. § 11 2.000 2.000 2.000 2.000

Personaleomkostninger

Frikøb/reduktionstimer 1.397.155 1.400.000 1.380.000 1.450.000

Vederlag 147.413 125.000 175.000 180.000

Diæter 2.883 8.000 6.000 6.000

Kørsel/transport 3.674 10.000 12.000 8.000

Administration

Husleje 111.026 110.000 120.000 120.000

Forsikringer 15.684 9.000 9.000 16.000

Repræsentation 12.265 10.000 10.000 10.000

Edb-abon./programmer 6.363 5.000 7.000 7.000

Kontorartikler, porto	207	3.000	2.000	2.000
Avis,bøger,tidsskrifter	561	1.000	1.000	1.000
Nyanskaffelser	11.225	5.000	2.000	2.000
Software	1.015	1.000		2.000
Telefon/internet	4.663	5.000	5.000	5.000
Revision, juridisk ass.	1.950	2.500	2.500	2.500
Kurser				
Medlemskurser	120.000	120.000	120.000	120.000
TR og styrelseskurser	41.236	85.000	100.000	85.000
Frikøb (AKUT-fond)	0	20.000	10.000	10.000
Møder				
Medlemsmøder fraktion 1 og	5.285	10.000	3.000	5.000
Møder fraktion 4	1.300	5.000	10.000	10.000
Faglig klub	2.904	8.000	5.000	5.000
Generalforsamling	16.748	18.000	15.000	18.000
Kongresudgifter	152	2.500	4.000	4.000
Fortæring mv. KS, FU	9.175	20.000	20.000	15.000
Fak				
Kontingent, FAK	0	50.000	5.000	5.000
Finansielle omkostninger				
Kursregulering	933			
Renteindtægt,bank+giro	-7.176	(8.000)	(8.000)	(8.000)
Gebyrer bank og giro	225	500	500	500
I alt udgifter:	1.937.593	2.055.500	2.048.000	2.113.000
Periodens resultat:	81.163	(56.004)	(4.184)	(49.184)
Balance	2.018.757	1.999.496	2.043.816	2.063.816

Forslag til kredskontingent 2022

Medlemmer i fraktion 1 - 2 (alm. Medlemmer) pr. md.:				286 kr.
Medlemmer i fraktion 4 (pensionister) og 6 (særlige medl.) pr. md.:				16 kr.
Fraktion 1 og 2	520 x 12 x 286 kr. =			1.784.640
Fraktion 3, ledere	1 x 12 x 286 kr. =			3.432
Fraktion 4 og 6	82 x 12 x 16 kr. =			15.744
Kontingent 2022:				1.803.816
		Fraktion 6	Fraktion 4	Fraktion 1 og 2
Kontingent til hovedforeningen		94	71	213
Kontingent til kredsen		16	16	286
Kontingent DLF pr. md.		110	87	499

