

FURESØ LÆRERKREDS

DANMARKS LÆRERFORENING, KREDS 28

Kirke Værløsevej 26, 1. sal, 3500 Værløse



Tillæg til Furesø Lærerkreds arbejdsmiljøpolitik

Furesø Lærerkreds mener, at det sunde arbejdsmiljø opnås ved:

- At skoleplanen bruges aktivt ift. medbestemmelse i skolens prioriteringer. TR og AMR søger indflydelsen og har særligt fokus på, at arbejdsmiljøet bør have plads både direkte og indirekte i skoleplanen.
- At synliggøre processerne omkring og proceduren for registreringer af arbejdsskader, både psykiske og fysiske. (Lokal AMR i samarbejde med hhv. registrerende sekretær, Kredsen og DLF, samt synligt riv-krads skema / magtanvendelseskema).
- At være særligt opmærksom på og aktivt arbejde imod overbelastning inden for inklusionsområder med spidsbelastning (gruppeordninger og inklusionsopgaver på almenområdet, fx korrekt placering af specialelever).
- At arbejde for en udvikling af åbenhedskulturen, hvor åbenhed om følelsen af utilstrækkelighed og de tunge opgaver i jobbet er hverdag.
- At bekæmpe skæv arbejdsbelastning jf. Arbejdstilsynets definition (skemalægning, arbejdsfordeling mm.).
- At der både på lokalt- & kommunalt-niveau arbejdes med mønstre ift. arbejdsskader og forebyggelse (Lokal AMR, Kreds og MED-system – fx ud fra Medarbejderundersøgelser).
- At lokale arbejdsmiljøproblematikker italesættes og sættes på dagsordenen til lærermøder og MED-møder.
- At lærere/børnehaveklasseledere oplever, at der prioriteres rum for socialisering med kolleger.
- At der findes en synlig og konkret inddragende kultur af lærere/børnehaveklasseledere, fx et velfungerende TRIO & MED samarbejde med gensidig forståelse og rum for konstruktiv refleksion.
- At der prioriteres synlig personalepleje – fx god kaffe.

Behandlet i kredsstyrelsen januar 2024

Vedtaget på generalforsamlingen d. 6. marts 2024