

FURESØ LÆRERKREDS

DANMARKS LÆRERFORENING, KREDS 28

Kirke Værløsevej 26, 1. sal, 3500 Værløse



Furesø Lærerkreds seniorpolitik

En aktiv seniorpolitik i Furesø

Furesø Lærerkreds anser ældre og erfarne ansatte som et vigtigt aktiv for skolens virke. Det er afgørende nødvendigt for at sikre en seriøs seniorpolitik, at det er legalt at være senior og emnet seniorordninger kan drøftes uden, at det samtidig sender et signal om, at medarbejderen ikke længere slår til. Dette gøres blandt andet ved, at emnet gøres generelt, så det er ens for alle.

Seniorpolitikken skal sætte særlig fokus på de ældre medlemmer og skabe klarhed over, de muligheder den enkelte lærer/børnehaveklasseleder har for at planlægge og tilrettelægge et individuelt tilpasset senior-arbejdsliv.

Seniorpolitikken omfatter alle medlemmer under Danmarks Lærerforenings overenskomst.

Seniorpolitikken skal medvirke til:

- At ældre medarbejdere kan forblive en aktiv og kvalificeret arbejdskraft gennem vedligeholdelse og udvikling af deres evner, færdigheder og erfaringer.
- At de ældre medarbejdere får mulighed for at tilrettelægge resten af den aktive karriere på en sådan måde, at deres ønsker om nedtrapning og tilbagetrækning tilgodeses i det omfang, det er muligt.

Medlemmerne bør opleve:

- En overkommelig arbejdssituation, så der er lyst til og mulighed for at blive længere på arbejdspladsen.
- En glidende overgang til et fuldstændigt stop på arbejdspladsen.

Furesø Lærerkreds skal derfor arbejde for, at:

- MUS-samtalen fra det 52. år skal indeholde seniorpolitiske elementer (jf. Furesø kommunes personalehåndbog s. 39 pr. Januar 2024).
- man fra det 60. år gøres aktivt opmærksom på rettigheder i forhold til nedsat tid og seniordage. Tillidsrepræsentanterne er ansvarlige for dette.
- der er lighed for seniorer ift. muligheder for deltagelse i kurser og opkvalificering af kompetencer.
- Medlemmer, der nærmer sig pensionsalderen, opfordres til at fortsætte deres medlemskab i DLF og aktiv deltagelse i den lokale fraktion 4.

Behandlet i kredsstyrelsen januar 2024

Vedtaget på generalforsamlingen d. 6. marts 2024