

# FURESØ LÆRERKREDS

DANMARKS LÆRERFORENING, KREDS 28

Kirke Værløsevej 26, 1. sal, 3500 Værløse



## Politik for rekruttering og tilknytning af lærere

Denne politik tager udgangspunkt i ønsket om at skabe en skole med uddannede lærere og børnehaveklasseledere.

Folkeskoleloven foreskriver, at det er personer med en uddannelse eller med særlige kvalifikationer, der varetager undervisningsopgaven i skolen.

Forskning viser, at dygtige, kompetente og veluddannede lærere i folkeskolen er den absolut vigtigste faktor for at sikre elevernes udbytte af undervisningen.

### Formål

De senere år har det både på landsplan og lokalt været svært at rekruttere uddannede lærere. Færre søger ind på læreruddannelsen, og flere af de uddannede stopper hurtigt i folkeskolen og finder andre erhverv. I vores lokale Furesø aftale er der taget særlige hensyn til nyuddannede i forhold til timetal og mentorordning. En sådan aftale skal sikre og har til hensigt at bidrage til et godt arbejdsmiljø og -liv, så de nyansatte ønsker at fortsætte deres arbejdsliv i Furesø.

Kredsen understøtter og arbejder for at:

- Alle skoler har en plan for modtagelse af nye kollegaer
- Alle skoler har en mentorordning, der er nedskrevet
- Alle nyansatte præsenteres for kommunens skolepolitikken på et fælles møde.
- Alle nyansatte bliver budt velkommen af den lokale tillidsrepræsentant
- Alle nyansatte tilbydes et fagligt netværk med ligestillede
- Alle ledige stillinger slås op og har ansøgningsfrist på minimum 3 uger
- Alle skoler nedsætter et ansættelsesudvalg, der bl.a. består af en lærerrepræsentant, der er valgt af kollegaer

Behandlet i kredsstyrelsen januar 2024

Vedttaget på generalforsamlingen 6.marts 2024