

# Forhånds aftale mellem Furesø Kommune og Danmarks Lærerforening, Kreds 28, Furesøkredsen

## Revideret § 4, stk. 3 og 5 (1.11.2015).

### § 1. Aftalens område

Aftalen gælder for uddannede lærere og børnehaveklasseledere ansat på folkeskolerne i Furesø Kommune med aflønning i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Lærere og børnehaveklasseledere, omfattet af overenskomstens Protokollat 2, er kun omfattet af denne aftale, hvor dette udtrykkeligt er nævnt.

### § 2. Grundløn

Der henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

### § 3. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes udover grundløn og centralt aftalt kvalifikationsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer som f.eks. uddannelse og erfaring erhvervet før og under ansættelsen. Kvalifikationsløn er aftalt i varige tillæg og følger den ansatte.

#### Stk. 2

Lærere og børnehaveklasseledere ansat forud for denne aftales ikrafttræden, som i perioden 1.8.2014 til 1.10.2014 opnår 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, ydes et årligt erfaringstillæg på kr. 4.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes ud over det centralt aftalte tillæg, jf. overenskomstens § 6 stk. 2, nr. 1 og 2. Tillægget konverteres ved opnåelse jf. denne aftales § 8.

#### Stk. 3

Til lærere samt børnehaveklasseledere ydes ved dokumentation af bestået Pædagogisk Diplomuddannelse, et årligt tillæg på kr. 6.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget benævnes *Pædagogisk Diplomuddannelse* på lønseddel.

#### Stk. 4

For lærere og børnehaveklasseledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af stk. 2, tages stilling til kvalifikationsløn i det konkrete tilfælde. I vurderingen lægges vægt på, at uddannelsen er relateret til arbejdsområdet. Denne vurdering og efterfølgende forhandling med Furesøkredsen foretages af arbejdsstedet. For lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2 bør der ske en afpasning af tillægsniveauet, således at der tages hensyn til, at kvalifikationslønnen lægges oven i et anciennitetsforløb. Tillægget benævnes *relevant uddannelse* på lønseddel.

#### Stk. 5

Lærere, som efter 1. januar 2010 gennemfører deres læreruddannelse, mens de er ansat som lærere i Furesø Kommune, og som oppebærer kvalifikationsløn for erfaring i henhold til forhåndsftalen for ikke læreruddannede lærere, bevarer kvalifikationslønnen i forbindelse med ansættelse som uddannet lærer. Der vil ske modregning i kvalifikationslønnen, når læreren opnår obligatorisk kvalifikationsløn for erfaring i henhold til overenskomsten. Tillægget benævnes *Erfaringsstillæg forhåndsftale* på lønseddel.

### § 4. Funktionsløn

Funktionsløn ydes udover grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområde. Funktionsløn kan endvidere aftales for funktioner, som kræver en særlig faglig eller pædagogisk viden.

#### Stk. 2

Til børnehaveklasseledere ydes som kompensation for fleksibilitet, selvstyring (overenskomstens § 5, stk. 15), ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg for delt tjeneste (arbejdstidsreglernes §§ 11 - 13 - jf. "Aftale om konvertering af ulempetillæg") et tillæg på 18.100 kr. (31/3 2000 niveau). Dette tillæg skal sammen med det overenskomstbestemte undervisningstillæg have en samlet værdi for fuldtidsansatte på minimum 31.000 kr. (31/3 2000 niveau). Tillægget benævnes *Furesøtillæg* på lønsedlen.

#### Stk. 3

Til lærere ydes som kompensation for fleksibilitet, selvstyring (overenskomstens § 5, stk. 15), ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg for delt tjeneste (arbejdstidsreglernes §§ 11 - 13 - jf. "Aftale om konvertering af ulempetillæg") et tillæg på 18.000 kr. (31/3 2000 niveau). Dette tillæg skal sammen med det overenskomstbestemte undervisningstillæg have en samlet værdi for fuldtidsansatte på minimum 31.000 kr. (31/3 2000 niveau). Med virkning fra den 1.11.2015 forhøjes tillægget fra kr. 18.000 (31/3 2000-niveau) til kr. 22.000 (31/3 2000-niveau) for lærere beskæftiget ved Sønderøskolens specialtilbud "Furesøskolen" samt til lærere beskæftiget ved Egeskolens særlige tilbud, "EST" på baggrund af, at opgaverne kræver en udvidet kontakt med elev/forældre udenfor almindelig arbejdstid. Tillægget benævnes *Furesøtillæg* på lønsedlen.

#### Stk. 4

Til børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens protokollat 2 ydes som kompensation for fleksibilitet, ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg for delt tjeneste (arbejdstidsreglernes §§ 11 - 13 - jf. "Aftale om konvertering af ulempetillæg") et tillæg på 12.700 kr. (31/3 2000 niveau). Dette tillæg skal sammen med det overenskomstbestemte undervisningstillæg have en samlet værdi for fuldtidsansatte på minimum 17.800 kr. (31/3 2000 niveau). Tillægget benævnes *Furesøtillæg* på lønsedlen.

#### Stk. 5

Til lærere omfattet af overenskomstens protokollat 2 ydes som kompensation for fleksibilitet, ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg for delt tjeneste (arbejdstidsreglernes §§ 11 - 13 - jf. "Aftale om konvertering af ulempetillæg") et tillæg på 6.400 kr. (31/3 2000 niveau). Dette tillæg skal sammen med det overenskomstbestemte undervisningstillæg have en samlet værdi for fuldtidsansatte på minimum 11.700 kr. (31/3 2000 niveau). Med virkning fra den 1.11.2015 forhøjes tillægget fra kr. 6.400 (31/3 2000-niveau) til kr.10.400 (31/3 2000-niveau) for lærere beskæftiget ved

Søndersøskolens specialtilbud "Furesøskolen" samt til lærere beskæftiget ved Egeskolens særlige tilbud, "EST" på baggrund af, at opgaverne kræver en udvidet grad af kontakt med elev/forældre udenfor almindelig arbejdstid.

Tillægget benævnes *Furesøtillæg* på lønsedlen.

#### Stk. 6

Til lærere og børnehaveklasseledere, der udfører en klasse-/kontaktlærerfunktion for en hel klasse samt til lærere, der har en koordinerende funktion på basishold (ét tillæg pr. hold) ydes et funktions-tillæg på kr. 4.200 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Ved delt klasse-/kontaktlærerfunktion deles tillægget i samme forhold.

Tillægget benævnes henholdsvis *Klasse-/kontaktlærer / koordinerende funktion* på lønseddel.

#### Stk. 7

Til lærere og børnehaveklasseledere, der som led i teamkoordinator funktionen udarbejder fleksible skemaer for eget team udbetales et årligt funktionstillæg på kr. 3.000 (31/3 2000-niveau). Såfremt skemalægningen uddelegeres, følger tillægget skemalægningen. Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Skemalægger for team* på lønseddel.

#### Stk. 8

Medarbejderrepræsentanter til skolebestyrelsen ydes et årligt tillæg på kr. 3.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Skolebestyrelsesrepræsentant* på lønseddel.

#### Stk. 9

Tillidsrepræsentanter ydes et årligt tillæg på kr. 7.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Tillidsrepræsentant* på lønseddel.

#### Stk. 10

Til lærer og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder (jf. overenskomstens § 5, stk. 13) ydes et tillæg på kr. 3.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Skiftende arbejdssteder* på lønseddel.

### § 5. Individuelle aftaler

Udover ovenstående forhåndsaftalte tillæg, kan der indgås individuelle aftaler efter konkret vurdering og forhandling om kvalifikations- og/eller funktionsløn.

### § 6. Bortfald af tillæg

Funktionstillæg, udløst af tidsbegrænsede funktioner, bortfalder uden yderligere varsel fra arbejdsgivers side samtidig med, at funktionen ophører naturligt (eksempelvis klasselærertillæg, tillæg for teamkoordinator, tillæg for medarbejderrepræsentant).

Når pågældende selv ønsker, at funktionen ophører, bortfalder funktionstillægget ligeledes uden yderligere varsel.

Funktionsløn kan i øvrigt til enhver tid opsiges med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel.

## **§ 7. Besættelse af stillinger**

Forventninger til lønnen afstemmes i forbindelse med jobsamtalen. Nyansatte, uddannede lærere/børnehaveklasseledere indplaceres dog som udgangspunkt efter denne aftale.

Stk. 2

Personer, der ikke umiddelbart kan indplaceres i henhold til denne aftale, forhandles individuelt mellem Furesø Kommune og Danmarks Lærereforening, Kreds 28, Furesøkredsen.

## **§ 8. Tidligere aftaler.**

Ansatte, der i henhold til tidligere forhåndsftaler eller individuelle aftaler har en højere lønindplacering udmøntet i form af kvalifikationsløn, fastholder denne aflønning som en personlig ordning. Der kan ved fremtidig ydelse af kvalifikationsløn eller funktionsløn ske modregning i denne personlige ordning.

Stk. 2

Ansatte som efter tidligere forhåndsftale eller dennes aftales § 3, stk. 2 oppebærer et erfaringstillæg på kr. 4.000 (31.3.2000-niveau) efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, vil fra denne aftales ikrafttræden eller samtidig med opnåelse af 12 års erfaring jf. § 3, stk. 2 få konverteret dette tillæg til en personlig ordning (12 års anciennitet) med et årligt tillæg på kr. 2.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget benævnes *12 års erfaring – Personlig ordning* på lønseddel.

Stk. 3

Funktionstillæg, som er givet i henhold til hidtidige forhåndsftaler, omdannes til personlige ordninger og fortsætter så længe funktionen udføres. Der kan, ved fremtidig ydelse af kvalifikationsløn eller funktionsløn, ske modregning i disse personlige ordninger.

## **§ 9. Indplacering af lærere, der er omfattet af Protokollat 2**

Lærere, omfattet af Protokollat 2, indplaceres på løntrin 45 + årligt tillæg på kr. 13.000 (31/3 2000-niveau). Indplaceringen, jf. overenskomsten, består af løntrin 42 + årligt tillæg på kr. 13.000 (31/3 2000-niveau). Herudover ydes, jf. denne aftale, 3 løntrin som funktionsløn.

Såfremt der fremadrettet centralt aftales lønstigninger i form af løntrin for ansatte i henhold til Protokollat 2, vil der forholdsmæssigt ske omdannelse af de 3 løntrin til et kr.-tillæg.

*Funktionslønnen erstatter honorering for FKKA-tillæg, jf. § 4 i Protokollat 2, rekrutteringstillæg, omdannet tillæg og/eller tillæg for selvstyrende team(overenskomstens § 5, stk. 15) samt tillæg for fleksibilitet.*

Funktionslønnen på 3 løntrin benævnes *Funktionsløn, Forhåndsaf tale* på lønseddel.

### **§ 10. Indplacering af børnehaveklasseledere, der er omfattet af Protokollat 2**

Børnehaveklasseledere, der er omfattet af Protokollat 2, indplaceres på løntrin 36 + 8.000 kr.(31/3 2000-niveau). Indplaceringen, jf. overenskomsten, består af løntrin 35. Herudover ydes, jf. denne aftale, 1 løntrin + 8.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) som fusionstillæg. Tillægget udmøntes som funktionsløn og benævnes som *Fusionstillæg* på lønseddel

### **§ 11. Ikrafttræden**

Denne aftale er gældende fra 1. august 2014, hvor intet andet er anført.

Stk. 2. Ved indgåelse af nærværende forhåndsaf tale bortfalder tidligere forhåndsaf tale af 7.9.2010.

Stk. 3.

Forhandlinger af aftalen kan finde sted, når én af parterne anmoder om det og kan ændres ved enighed.

Stk. 4.

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Furesø den 18. november 2015

**For Furesø Kommune:**

Per Udesen  
Centerchef

**For Danmarks Lærerforening:**

  
Louise Brandt  
Næstformand, Furesø Lærerkreds